



NTSシステムズ株式会社 会社紹介

CONTENTS

システムで笑顔を生み出し、成長する

1	NTSシステムズとは	_____	P.03
2	サービサーについて	_____	P.04
3	会社について	_____	P.07
4	仕事について	_____	P.12
5	働き方・環境	_____	P.22
6	採用情報	_____	P.28

NTSシステムズとは？

日本最大級サービサーグループのIT中枢

私たちは
独立系債権回収会社（サービサー）グループとして国内最大級の規模を誇る
NTSグループの情報システム部門を担っています。

40年にわたり債権回収事業を展開する
ニッテレ債権回収株式会社のシステム部門としてスタートし
2020年、分社化により設立したユーザー系IT企業です。

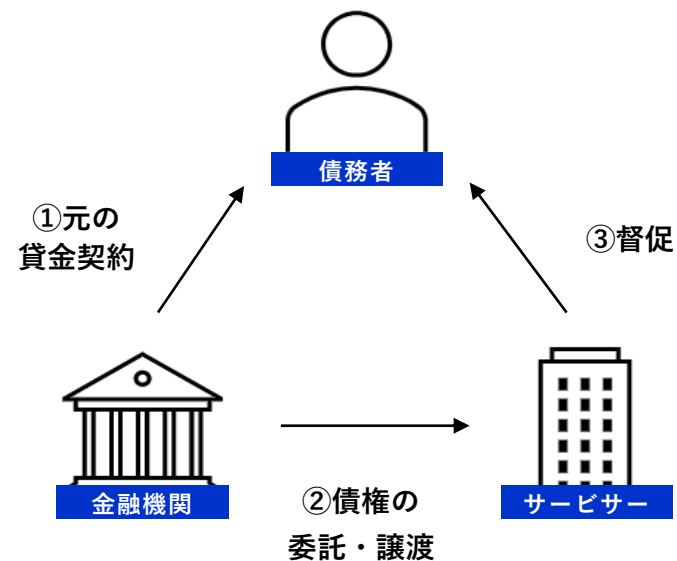
サーバーについて

債権回収会社とは…

金融機関などの未回収債権を回収する専門業者

債権回収会社は、金融機関や企業が保有するローン、クレジットカード、リースなどの債権について、委託または譲渡を受け、管理や回収を専門的に行う会社です。

日本では、「債権管理回収業に関する特別措置法（サービサー法）」に基づき、法務大臣の許可を受けた事業者のみが事業を行うことができます。



サービサーの社会的役割

未回収債権の回収を通じて金融機関や企業の健全な経済活動を支え、経済全体の流動性と信頼性の維持に貢献する役割を果たしています。



金融システムの安定化

サービサーは、金融機関等が抱える不良債権を専門的に管理・回収することで、金融機関の財務健全化を支え、経済全体の安定と成長に貢献しています。



企業・個人の再生支援

単なる債権回収にとどまらず、債務者一人ひとりの状況に寄り添った分割返済や条件変更の相談により、企業や個人が再び経済活動を行えるようサポートしています。



債権市場の流動化

サービサーが債権売買や管理のプロフェッショナルとして機能することで、債権市場の透明性や効率性が高まり、資産の流動化や市場の健全な発展に寄与しています。

NTSシステムズの役割

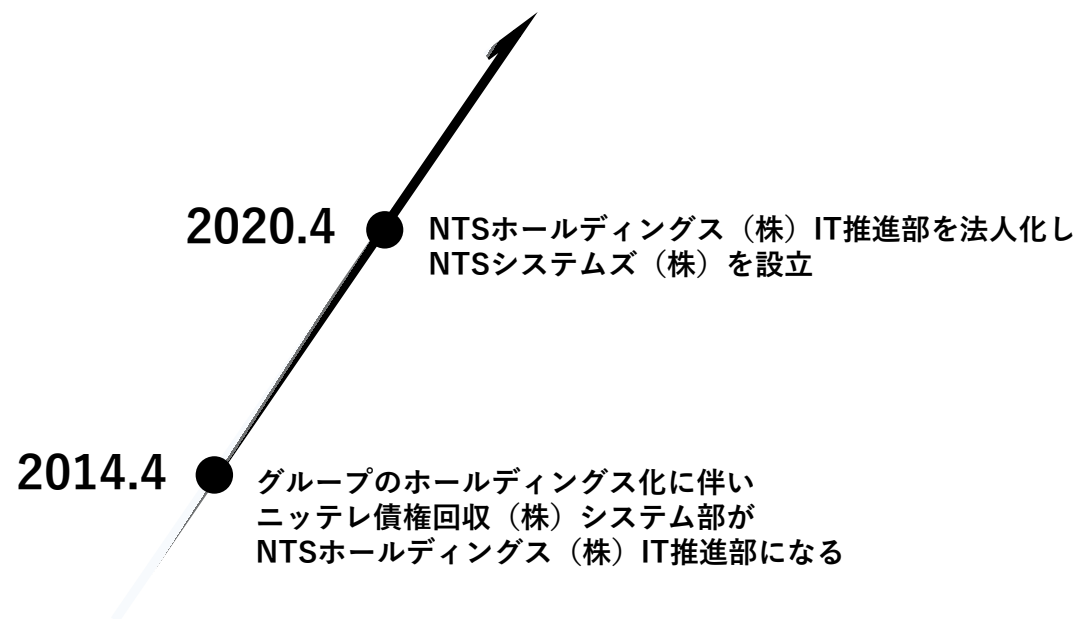
経済の流れを技術で守る

NTSグループは債権回収業を中心とした事業を通じて
社会の中で生まれる資金の滞りを適切に処理し
経済活動が継続できる環境を40年にわたり支えてきました。

私たちは
そのグループ事業をITの側面から支えています。
事業が円滑に機能し続けるための基盤を支えることが私たちの役割です。

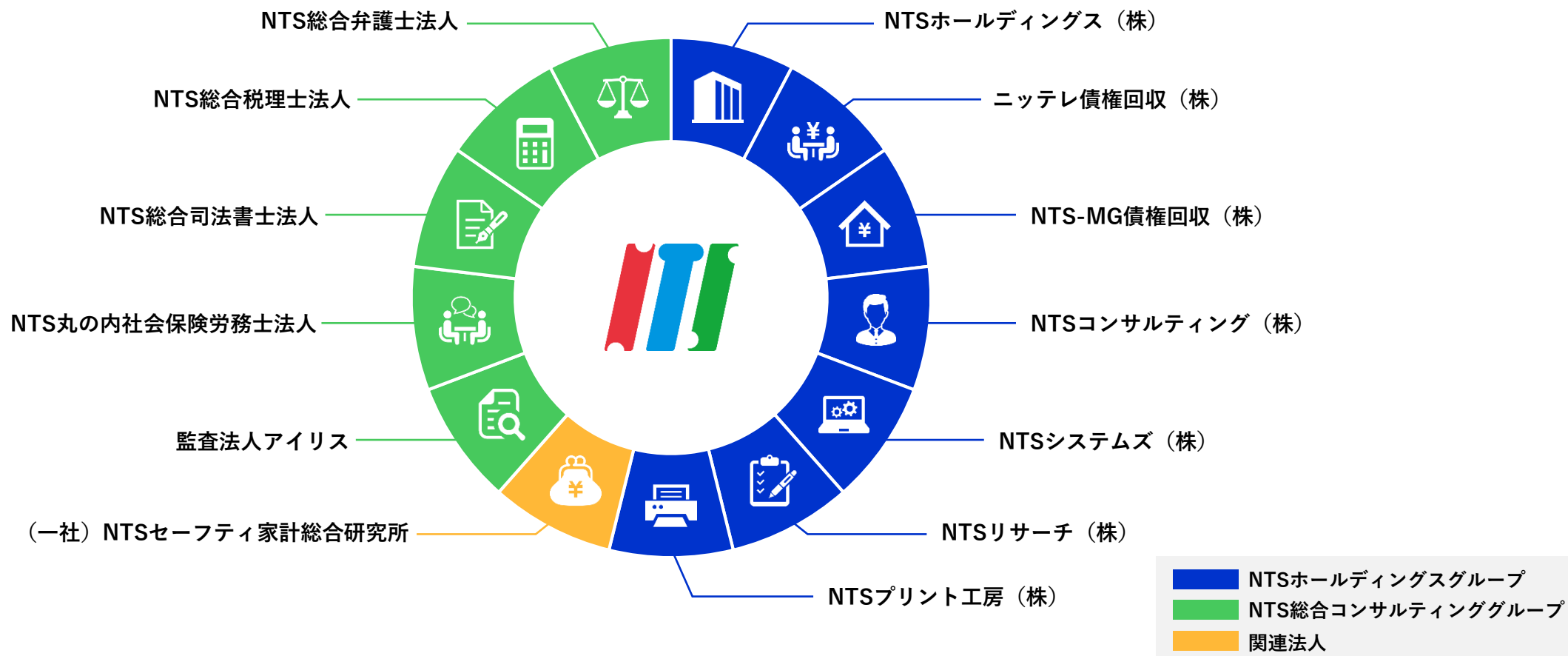
会社概要

会社名	NTSシステムズ株式会社
代表者	小畑 浩一
本社	東京都港区芝浦3-16-20 芝浦前川ビル6F
設立	2020年4月1日
資本金	10百万円
従業員数	23名（2026年2月時点）
株主	NTSホールディングス株式会社



NTSグループについて

NTSグループは、NTSホールディングスグループと士業法人が、共通の理念のもとに集った法的性格を持たない集合体であり、NTSホールディングスグループ各社とNTS総合コンサルティンググループ各法人の間には、資本関係及び指揮命令関係は一切存在しません。



事業内容

債権回収に関する業務・システム両面の知見を活かした事業を展開しています。



債権管理・回収システムの 開発・運用・保守

ニッテレ債権回収（株）、NTS-MG債権回収（株）、NTS総合弁護士法人で利用しているフルスクラッチの基幹システムを対象に開発・運用・保守を行っています。



情報システムインフラの 構築・運用・保守

グループ各社の情報システム部門として、インフラの構築・運用・保守を担っています。



システム開発に係る コンサルティング

40年にわたり蓄積した債権管理・回収業務ノウハウと、それをもとにグループ各社のシステムを開発した経験を活かしたコンサルティング業務を行っています。

今後のビジョン

私たちは、「システムで笑顔を生み出し、成長する」というビジョンのもと、これまで培った知識や経験、最新の情報技術を活かして、グループの枠を越えた最適なITソリューションの提供により、お客様の発展に貢献し、その先にある笑顔とともに創り出すことを目指しています。



システム開発の内製化

協力会社に委託している開発工程を、段階的に自社で対応する体制へと移行中。より迅速かつ柔軟に事業課題へ対応できる体制を構築し、社内に技術やノウハウを蓄積していきます。



外販向けプロダクト開発

これまで債権管理システムの開発で培ってきた技術力や知見を活かし、社外のお客様にも価値あるサービス・製品を提供していくことで、新たな市場やビジネスチャンスを創出していきます。



ネットワークの最適化

ネットワーク構成やセキュリティ、トラフィック管理など多角的な最適化を通じて、NTSグループの全社員が安心して業務に集中できる快適なIT環境を実現していきます。



継続的なセキュリティ対策

不正アクセスや情報漏洩、ウイルス感染などのリスクから重要な業務データやシステムを守るため、変化し続ける脅威にも柔軟に対応できる安全なIT環境を実現し続けます。

仕事について

NTSシステムズで働く魅力

私たちは、変化を恐れず挑戦し続ける姿勢を大切にしながらも、社員一人ひとりが安心して長く活躍できる職場づくりに注力しています。組織の発展とともに、社員一人ひとりの成長も支える体制が整っています。

01

安定基盤の中での挑戦

連結決算売上高は8,712,678千円（2024年4月期）にのぼり、安定した事業基盤と十分な規模感を有しています。そのため、スタートアップのような不安定さはなく変革期のチャレンジが可能です。

02

少数精鋭ゆえの裁量の大きさ

現在は20数名の組織規模ですが、今後は事業・組織の拡大を予定しています。今のフェーズだからこそ業務を限定せず幅広い経験を積むことができ、立場を問わず提案しやすい環境で、自ら仕組みを作り上げる実感を得られます。

03

ユーザー系ITの安心感

腰を据えて品質にこだわれるのは、ユーザー系IT企業ならではの魅力です。プロジェクトごとに異動することなく、長期的に同じシステムに携わることで、細部まで品質を追求できます。SIerやSESとは異なり、継続的なシステム改善にじっくり取り組みます。

04

いつでも相談しやすい環境

社員間のコミュニケーションが活発で、些細なことも相談しやすい雰囲気です。また、社長や役員も同じ空間にいるため、直接話をしたり意見を伝えやすい環境です。

エンジニアについて

エンジニアが所属する情報システム部は「アプリグループ」と「インフラグループ」で構成されています。

アプリグループ

債権管理システムの 開発・運用

債権管理システムを利用するグループ各社のユーザーより、システムに関する問い合わせ、機能追加・改修などの相談を受け、要件定義・設計・実装・テスト・リリース・運用保守まで一貫して行います。ユーザーに対して自社主導でシステム改善提案をする場面もあります。

開発環境

OS	Windows, Linux
言語	Java, C#.NET
フレームワーク	Spring
DB	SQL, Oracle

インフラグループ

ITインフラの 構築・運用

グループ各社のサーバー・ネットワーク・セキュリティに関して、企画・設計から運用・保守までを一貫して担当します。また、ユーザーからの問い合わせ対応やIT資産の管理も行っています。

利用機器・システム環境

サーバ数	約200台
ユーザー数	900名~1,000名
クラウド	AWS, Azure, ニフクラ 他
サーバOS	Windows中心

アプリグループ 仕事の魅力①

専門性の高い システム開発

債権管理・回収といった法令遵守が求められる分野のシステムを扱うため、業務知識やIT技術に加え、関連する法律の理解も必要です。「法律×業務×IT」という多角的な視点で課題を捉える力が身につき、高い専門性と実務で活かせるスキルを習得できます。

アプリグループ 仕事の魅力②

一連の開発工程に 関われる

要件定義から設計、実装、テスト、リリース、運用まで、システム開発の全工程に携われます。断片的な経験だけでなく、全体最適を考える力やシステム全体を俯瞰して開発・運用できるスキルが身につき、総合力のあるエンジニアへ成長できます。



アプリグループ 仕事の魅力③

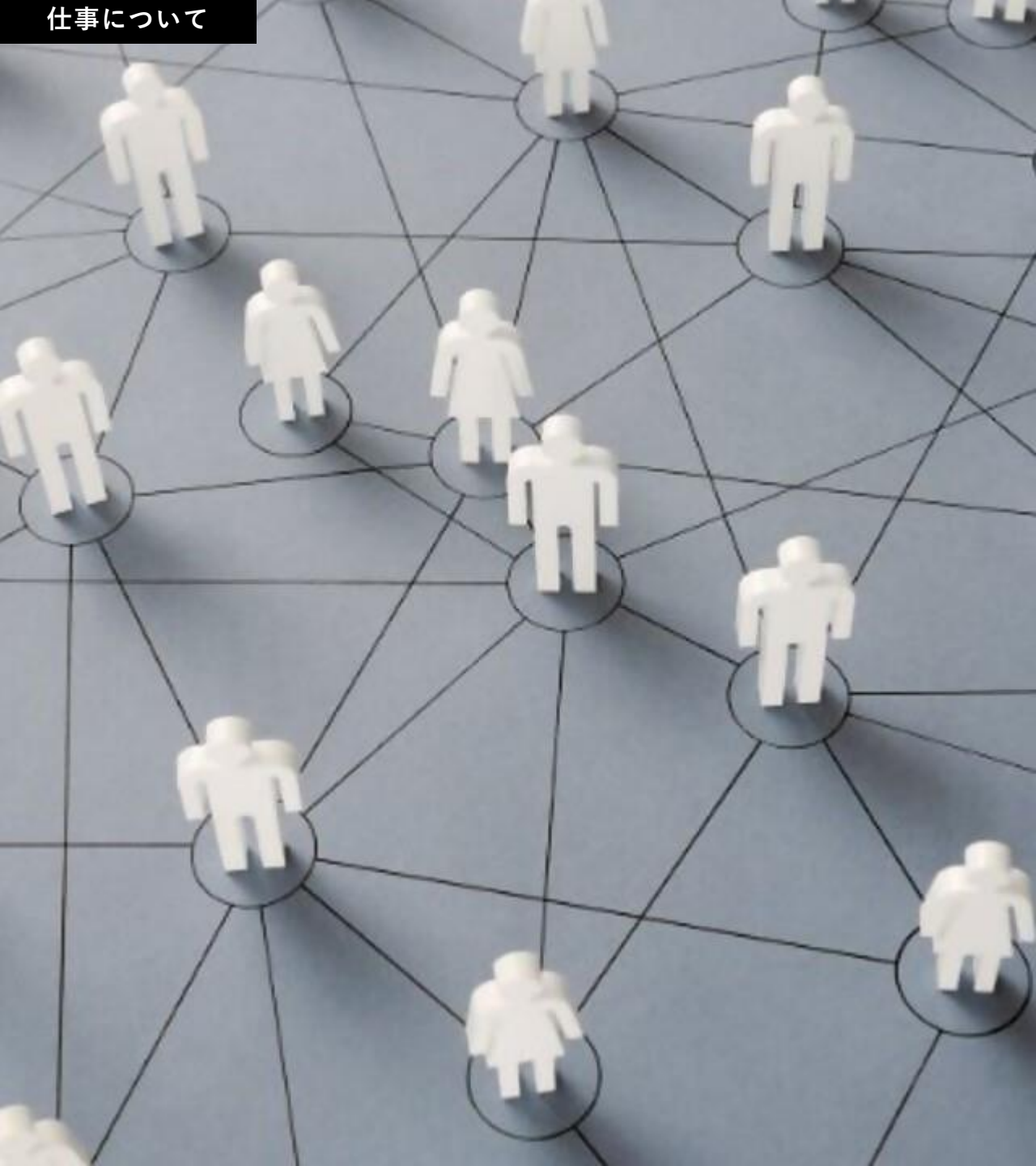
高い品質が 求められる環境

品質の欠陥が法的な影響を及ぼす可能性があるため、設計・実装だけでなく、品質管理や監査対応まで幅広く関わります。リスクを意識した開発や監査に対応できる体制づくりを通じて、実践的な品質管理スキルが身につく、どの業界でも通用する品質意識を養うことができます。

インフラグループ 仕事の魅力①

機微情報を守る セキュリティ

個人情報はもちろん、借入・返済などの機微なデータを守るためのインフラ構築・運用を担当します。金融機関から要求される高いセキュリティ水準を満たすための環境整備や運用に携わることで、実践的なセキュリティ対策の知識と経験を身につけることができます。



インフラグループ 仕事の魅力②

グループ全体を 支える規模感

少人数のチーム体制で約900~1,000名のユーザーを日々サポートするため、一人ひとりの担当領域が広く、業務上の判断力やスピード感が自然と養われます。自分の仕事が現場の運用を直接支えていることを実感しながら、幅広い経験を積むことができる点が大きな魅力です。

インフラグループ 仕事の魅力③

コンプライアンス 対応のIT設計

グループのメイン事業が法務大臣許可業務のため、一般企業や金融業界以上の高い水準で情報セキュリティが求められます。監査ログ、アクセス制御、データ保全など多面的な対策を行うことで、金融のみならずあらゆる業界に対応できる、コンプライアンスを基盤とした実践的な情報セキュリティの知識を広げることが可能です。

仕事の話、社員に聞いてみました



アプリ
エンジニア

エンジニアとしての成長を実感できます

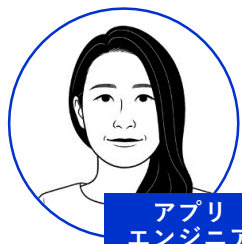
要件定義から運用まで一貫して関われるので、エンジニアとしての成長を強く実感できる環境です。自分の提案がシステム改善に反映されるなど、やりがいが大きいです。



アプリ
エンジニア

すぐ相談できるので心強いです

困ったことがあれば、すぐに誰かに相談できる雰囲気があり、協力会社も含め、チームで助け合いながら働けるので安心感があります。



アプリ
エンジニア

ユーザーの反応を直接感じられます

ユーザーが身近なので、リリース後の反応や効果をダイレクトに見ることができ、達成感があります。ただ、要望が多岐にわたり、時には優先順位をつける難しさも感じます。



インフラ
エンジニア

現場の「ありがとう」が励みになります

ユーザーと日常的にコミュニケーションを取るため、信頼関係が築きやすいです。「ありがとう」と感謝されることも多く、現場を支えている実感が得られます。



インフラ
エンジニア

高い基準で知識が身につくのが魅力です

法令遵守やセキュリティ意識が非常に高い現場なので、どこでも通用する専門知識が身につきます。社会的意義を感じながら働けるのも大きな魅力です。



インフラ
エンジニア

やりきったときの満足感があります

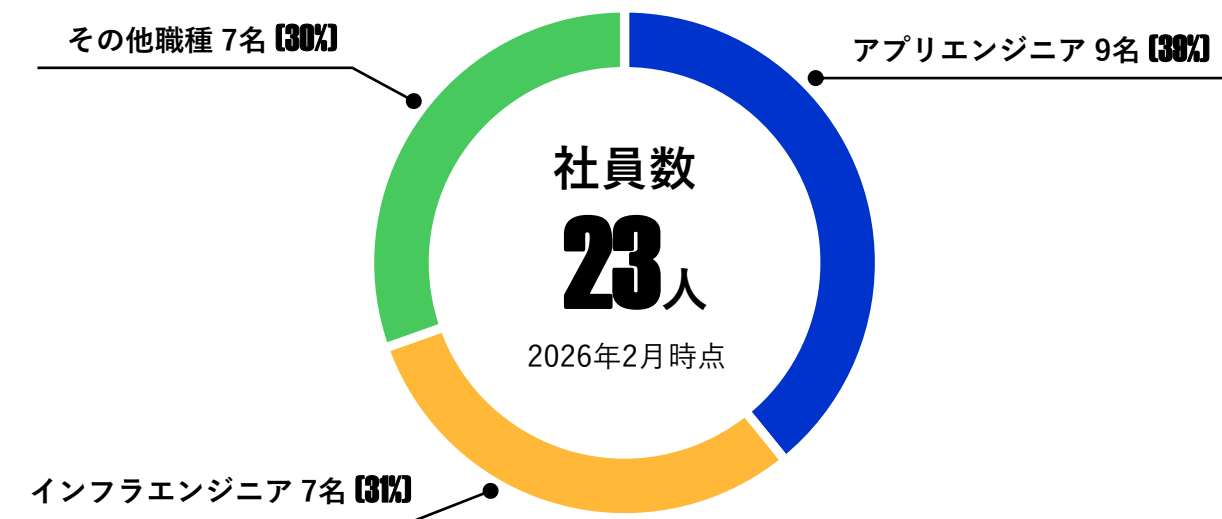
品質やセキュリティへの責任が重く、細かいチェックや監査対応はプレッシャーを感じることもあります。でも、その分達成感も大きいです。

働き方・環境

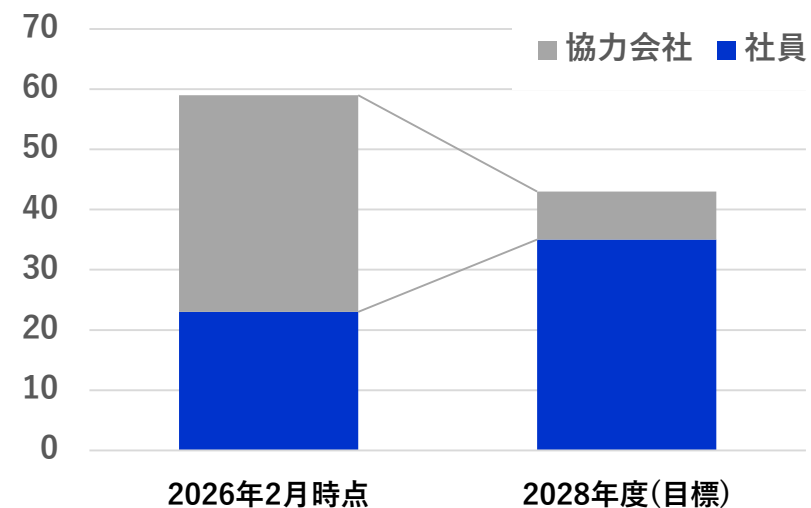
人員体制について

現在、社員と協力会社のスタッフを合わせて約60名体制で業務を推進しています。今後は、事業拡大と組織力強化を図るため、早い段階で社員数を30～40名規模へ増員し、組織の拡大を目指します。また、協力会社の比率を徐々に減らし、内製化を進めていく方針です。

社員数と職種の割合

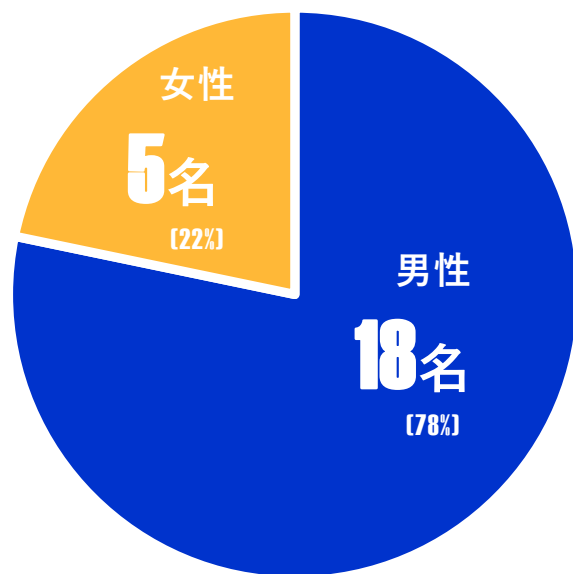


社員・協力会社人数の現状と目標

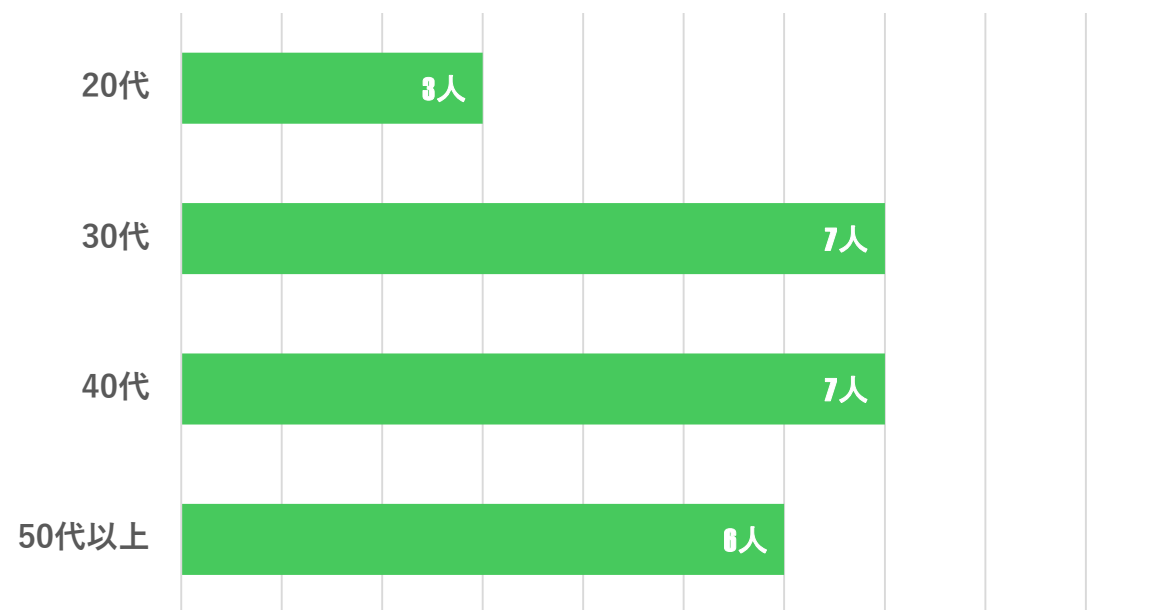


社員について（2026年2月時点）

男女の在籍数と割合



社員の年齢層



働く環境について

社員一人ひとりの「働きやすさ」と「長く安心して働ける環境づくり」を大切にしています。

休日

年間休日

122日

残業

月間平均残業時間

6.7時間

※2024年度実績

育休

育休取得率（男性含む）

100%

※2025年度実績

有休

年間平均有給休暇取得日数

14日

※2024年度実績

有休

有給休暇取得率

79%

※2024年度実績

育休復帰

育休復帰率（男性含む）

100%

※2025年度実績

評価制度とキャリアパス

社員一人ひとりの成長と挑戦を後押しし、多様なキャリアの実現を目指すための制度を整えています。自分らしいキャリアを描き、納得感を持って働ける環境づくりに取り組んでいます。

評価制度

評価制度は「行動評価（人事考課）」と「業績評価（賞与評価）」で構成されます。

行動評価

年間を通して実施し、仕事に向かう意欲や姿勢を評価します。評価は昇級・昇格（毎年7月）に反映されます。

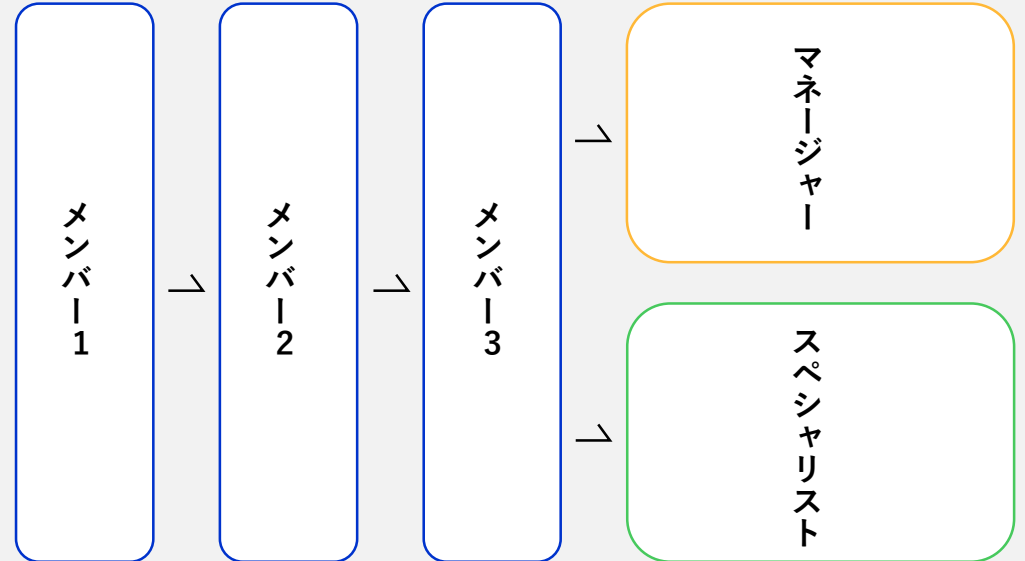
×

業績評価

半期ごとに実施し、個人目標に対する達成度を評価します。評価は賞与（6月・12月）に反映されます。

キャリアパス

グレード制を導入しており、各人が目指す方向性によって管理職・専門職の選択が可能です。



働き方について、社員が語ります



インフラ
エンジニア

先輩が近くにいて心強いです

入社直後は不安もありましたが、フル入社のおかげで先輩に直接相談でき、疑問もその場で解決できました。その結果、早く仕事に慣れることができました。



アプリ
エンジニア

頑張りやプロセスも評価されます

成果だけでなく、仕事への姿勢も評価されるので、プロセスを重視できます。自分に合ったキャリアを選べるのも魅力です。



アプリ
エンジニア

学びを支援してもらえるのが嬉しいです

勤務時間内にセミナーや展示会に参加できるので、常に最新の情報をキャッチアップでき、スキルアップにつながっています。



インフラ
エンジニア

仕事も子育ても応援してくれる会社です

男性の私も育児休暇を取得しました。復帰後も職場の理解があり、今は仕事と家庭を両立できています。家族との時間も増え、安心して働いています。



アプリ
エンジニア

平日も自分の時間を確保しやすいです

定時に帰れることが多いので、仕事帰りに趣味を楽しんだり、友人と食事に行くなど、平日のプライベートも充実しています。



インフラ
エンジニア

安心して長く働ける職場環境です

長年勤めていますが、福利厚生や休暇制度がしっかりしているので、ライフステージが変わっても安心して働き続けられる職場だと思います。

採用情報

変化を恐れず挑戦を楽しみ、 一緒に成長できる方、お待ちしております

急速に変化するIT業界の中で、柔軟な発想と主体性を持ってチャレンジできる方を歓迎します。設立数年の今だからこそ、会社としても、個人としても、新しい挑戦ができる環境があります。あなたのアイデアや情熱を、ぜひ私たちのチームで発揮してください。一緒に未来を創造し、新しい価値を生み出しましょう。
皆様のご応募を心よりお待ちしております。

現在募集中の職種

アプリエンジニア

インフラエンジニア