

【NTSグループ健康経営戦略マップ】

作成年月：2023年 9月

改訂年月：2025年10月

健康経営を推進するための重要施策

1. 従業員の「こころ」と「からだ」の健康増進策の推進
2. ワークライフバランスを推進することによる従業員の満足度向上の実現
3. ヘルスリテラシーを高めることによるパフォーマンスの向上

社会的価値

地域の雇用や経済を支える中小企業を中心とする産業支援など、地域活性化に資する新たなビジネス機会を創出し、持続可能な地域経済に貢献

企業価値

百年企業に向け、お客さまと社会の皆さまに信頼され、存在を期待され続けるグループを目指す

健康投資

定期健康診断・がん検診
要精密検査受診勧奨・保健指導
健康に関する研修・情報発信
運動奨励活動
食習慣の支援
喫煙対策
予防接種の補助
ストレスチェック・セルフチェック
メンタルヘルス対策
有給休暇取得の推進
残業時間の削減

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標		従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
ヘルスリテラシー向上	受診率 保健指導実施率	健康意識向上率・行動変容率 指導内容の継続率	プレゼンティーズム損失の低減
	研修参加率 回覧既読率	運動習慣のある従業員割合 食生活習慣の改善比率	アブセンティーズム損失の低減
	喫煙者の意識変化率 非喫煙者の満足度	喫煙率 就労に対する満足度の向上	パフォーマンスの向上
	予防接種率	感染症対策意識の向上率	
ストレスチェック等受検率		高ストレス者割合	エンゲージメントの向上
ラインケア検定合格率			
有給休暇取得率		就労に対する満足度の向上	
残業時間削減率			

目標年度：2030年度

健康経営の目標

- ・従業員のパフォーマンスの最大化
- ・従業員の心身の健康保持

KGI

- ・プレゼンティーズム損失 -10P (23年度比)
- ・ワークエンゲージメントスコア +10点(24年度比)

健康経営推進方針

従業員の心身の健康こそが、最適なサービスを生み出す源泉と考え、若年層からシニア層まで、全ての従業員がライフステージを問わず生き活きと、その持っている能力を最大限に発揮できる環境を構築します。

経営方針

another NTS
(もう一つのNTS)
変革を厭わず社会に貢献し続ける

従業員の健康課題

有所見者率 高ストレス者割合の増加

健康経営の浸透状況

経営トップの発信
健康経営推進方針、目標認知率

方針実現のための体制・環境

経営レベル会議での議論
保険者との協議
健康経営優良法人認定

サポート、組織的支援WSC等

上司・同僚との関係スコアの向上

組織風土の醸成